

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi
Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

2024

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

- ⑩ A.1. Liderlik ve Kalite
 - ⑩ A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı
 - ⑩ A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları
 - ⑩ A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik
- ⑩ A.3. Yönetim Sistemleri
 - ⑩ A.3.4. Süreç yönetimi
- ⑩ A.4. Paydaş Katılımı
 - ⑩ A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı
 - ⑩ A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri
- ⑩ A.5. Uluslararasılaşma
 - ⑩ A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi
 - ⑩ A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları
 - ⑩ A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

- ⑩ B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)
 - ⑩ B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- ⑩ C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları
 - ⑩ C.1.2. İç ve dış kaynaklar
- ⑩ C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler
 - ⑩ C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi
 - ⑩ C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri
- ⑩ C.3. Araştırma Performansı
 - ⑩ C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

D. TOPLUMSAL KATKI

- ⑩ D.2. Toplumsal Katkı Performansı
 - ⑩ D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Rektörlük tarafından görevlendirilen Kurum Koordinatörlükleri yönetiminde faaliyet göstermektedir. Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü 2 akademik personeli, 1 idari personeli ile Rektörlüğe bağlı bir birim olarak hizmet vermektedir.

Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörü Doç. Dr. Görkem ALTINÖRS

Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatör Yardımcısı, Erasmus KA131 Personel Hareketliliği, Erasmus KA171 Programı, Mevlâna Değişim Programı sorumlusu Öğretim Görevlisi Harun BOZOĞLU

Erasmus KA131 Öğrenim Hareketliliği sorumlusu Öğretim Görevlisi Tevide ZÜGÜL

Erasmus KA131 Staj Hareketliliği sorumlusu Tevide ZÜGÜL

Erasmus yazışmalar sorumlusu Hizmetli Cansu Ebrar ÖZÇELİK

Görev tanımları aşağıdaki linktedir(OD2)

[.https://www.bilecik.edu.tr/dosya/7405_bf55_146872.pdf](https://www.bilecik.edu.tr/dosya/7405_bf55_146872.pdf)

Uluslararası İlişkiler Ofisi iş akış süreçleri aşağıdaki linktedir

https://www.bilecik.edu.tr/dosya/7406_1822_146858.pdf

https://www.bilecik.edu.tr/dosya/7406_bcb2_146842.pdf

https://www.bilecik.edu.tr/dosya/7406_bfe7_146849.pdf

Olgunluk Değeri: Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim model ve idari yapılanması belirlenmiştir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Görev Tanımı

-Uluslararası İlişkiler Ofisi Kurum Koordinatörü

- Uluslararası İlişkiler Ofisi Birim Sorumlusu

-Uluslararası İlişkiler Ofisi İş akış şeması :

Erasmus personel iş akış süreci

Erasmus staj öğrenci iş akış süreci

Erasmus iş akış süreci

Olgunluk Değeri: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Uluslararası İlişkiler Ofisi olarak değişim programına katılacak olan akademik personel, idari personel ve öğrenciler, seçim sonuçlarını Üniversitemiz'in web sitesinden ve Erasmus Değişim

A.1. Liderlik ve Kalite

Programı web sayfasından KVKK 'ya uygun hazırlanmış görmektedir (OD3).

Olgunluk Değeri: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Ofis Birim Sorumlusu.pdf

YÖNERGEMİZ.pdf

Ofis-çalışanların-görevi.pdf

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Örgüt yapısı.pdf

7535_e0d3_Uygulama El Kitabı 2024-V3.pdf

İş Akış Süreçlerimiz.pdf

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Kanıtlar

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç yönetimi

Erasmus Değişim programı süreç yönetimi; Öğrenci öğrenim hareketliliği, öğrenci staj hareketliliği, personel eğitim alma ve personel ders verme için şartlar Üniversitemiz web sitesinin ana sayfasında ve ofisimiz web sayfasında ilan edilir. Öğrenci başvuruları online olarak yapılmaktadır. Sonuçlar belirlenen tarihte ilan edilir. İstenen belgelerin tamamlanması ile değişim programı süreci başlar. Öğrenciler, Ofis, fakülteler\yüksekokullar\enstitü Rektörlük koordineli şekilde sürece dahil olur(OD4).

Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörü: Doç. Dr.Görkem ALTINÖRS

Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatör Yardımcısı: Öğr. Gör. Harun BOZOĞLU

Erasmus Değişim Programı sorumlusu : Öğr. Gör Tevide ZÜGÜL

https://bilecik.edu.tr/uluslararasi/Icerik/Erasmus_B%C3%B6l%C3%BCm_Koordinat%C3%B6rleri_56a45

Olgunluk Değeri: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar A.3.4. Süreç yönetimi

Amaçların-Gerçekleştirilmesinden-Sorumlu-Birimler-.pdf

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Birim Paydaş Listesi:

İç Paydaşlar:

Rektör

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Fakülteler, Meslek Yüksekokulları, Enstitü

Akademik Personel

İdari Personel

Dış Paydaş Listesi:

Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı – Türkiye Ulusal Ajans

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı

Erasmus kapsamında anlaşmalı Yurt dışı üniversiteler

Olgunluk Değeri: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Erasmus@bilecik.edu.tr e-posta adresi aracılığıyla ve Uluslararası İlişkiler Ofisi personellerine yüzyüze dilek, şikayet ve önerilerini iletebiliyorlar(OD3).

Olgunluk Değeri: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Ulusal ajans sözleşmee.pdf

7407_47d4_İKİLİ ANLAŞMALAR 21-27 (1).xlsx

hibe sözleşmesi.pdf

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Yapılan ikili anlaşma sayısı: 4

KA131 Projesi Kapsamında Polonyalı Akademik Personel Üniversitemizi Ziyaret Etti! 15Şubat 2024

KA131 Projesi Kapsamında Coğrafya alanından Lodz Üniversitesi Akademisyenleri Üniversitemizi Ziyaret Etti! 3 Temmuz 2024

“Blended Sustainability Training for Livestock and Animal Food Production (SUSTRA)” PROJESİ ULUSÖTESİ TOPLANTISI BURSA'DA GERÇEKLEŞTİ! 7 Kasım 2024

Olgunluk Değeri: Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Değeri: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Değeri: Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

2024 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu Hakkında.pdf

ULUSLARARASILASMA-POLITIKAMIZ.pdf

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

hibe sözleşmesi.pdf

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

2024 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu Hakkında.pdf

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Kanıtlar

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Değeri: Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

Kanıtlar B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Kanıtlar

B.4. Öğretim Kadrosu

Kanıtlar

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Değeri: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

Kanıtlar C.1.2. İç ve dış kaynaklar

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Değeri: Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Değeri: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimiC.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Değeri: Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Kanıtlar

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Değeri: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi